

Regulamin zapobiegania molestowaniu seksualnemu

z dnia 16 września 2024 roku

1. Osobiste zachowanie. Wszyscy Uczestnicy wszelkich aktywności organizowanych przez Katolickie Stowarzyszenie Osób Niepełnosprawnych I Ich Przyjaciół KLIKA (Stowarzyszenie), zarówno pracownicy, zleceniobiorcy, wolontariusze, osoby niepełnosprawne, duszpasterze, Członkowie Zarządu, kadra kierownicza, zarówno będący członkami Stowarzyszenia jak i nie będący jego członkami zwani dalej Uczestnikami, nie powinni ani przez chwilę pozwolić sobie na takie zachowania seksualne, które są szkodliwe dla nich samych lub dla innych osób oraz rzucają cień na ich dobre imię, a także dobre imię innych osób oraz całej organizacji. Pod pojęciem aktywności Stowarzyszenia należy rozumieć wszelkie formy wykonywania przez Stowarzyszenie jego działań statutowych.

Ponadto żaden Uczestnik nie powinien ani przez chwilę brać udziału w tym, co jest szkodliwe dla niego samego lub dla innych osób oraz co rzuca cień na ich dobre imię. Uczestnicy powinni okazywać sobie szacunek i wspierać się wzajemnie. Nigdy nie wolno im stawiać innego Uczestnika w sytuacji budzącej zakłopotanie czy pogardę wskutek molestowania czy nękania z powodu płci, rasy, koloru skóry, narodowości, wieku czy niepełnosprawności.

2. Wzajemny szacunek. Uczestnicy powinni okazywać sobie szacunek i wspierać się nawzajem. Nigdy nie wolno im stawiać innego Uczestnika w sytuacji budzącej zakłopotanie czy pogardę wskutek seksualnych podtekstów. Takie postępowanie jest rażącym pogwałceniem przepisów prawa oraz norm wyznawanych i stosowanych w Katolickim Stowarzyszeniu Osób Niepełnosprawnych I Ich Przyjaciół KLIKA.

3. Definicja. Molestowanie seksualne obejmuje m.in.:

1) niepożądane propozycje kontaktów seksualnych i inne werbalne lub fizyczne poczynania natury seksualnej godzące w Uczestnika. Tego rodzaju zachowania należy poczytywać jako molestowanie seksualne, gdy:

a) uleganie im jest wyraźnie lub pośrednio podnoszone jako warunek uczestnictwa w aktywnościach Stowarzyszenia,

b) uleganie im albo ich odrzucenie służy za podstawę podejmowania decyzji co do uczestnictwa w aktywnościach Stowarzyszenia.

c) mają na celu lub powodują nieuzasadnione zakłócenie przebiegu aktywności Stowarzyszenia i wytwarzają atmosferę poniżenia, osaczenia i wrogości w miejscu zorganizowania aktywności Stowarzyszenia.

d) są połączone z groźbami lub sugestiami, że przyszłe uczestnictwo w aktywności organizowanej przez Stowarzyszenie uzależnione jest od tego, czy zaspokoi ona seksualne żądania lub czy będzie tolerować molestowanie;

2) przykre komentarze o wymowie seksualnej (żarty, zaczepki, docinki itd.);

3) ledwo uchwytna presja lub żądania zaangażowania się w sprawy seksualne;

4) niepożądane dotykanie osoby (głaskanie, szczypanie, obejmowanie, ocieranie się itd.);

5) żądanie uległości seksualnej.

Molestowanie seksualne jest jedną z form dyskryminacji i obejmuje niewłaściwe zachowanie wszystkich Uczestników aktywności organizowanych przez Stowarzyszenie. Są to m.in.:

a) ledwo uchwytna lub jawna presja i propozycje kontaktów seksualnych, w tym wszelkie sugestie, iż uległość albo opór ze strony Uczestnika może mieć wpływ na udział w aktywnościach organizowanych przez Stowarzyszenie;

b) niepożądane flirtowanie czy propozycje o charakterze seksualnym;

c) niepożądane lub niestosowne dotykanie osoby mające wymowę seksualną (np. głaskanie, szczypanie, obejmowanie, ocieranie się itd.);

d) pokazywanie sugestywnych fotografii, rysunków lub przedmiotów o charakterze seksualnym;

e) żądanie uległości seksualnej;

f) przykre lub poniżające wypowiedzi na temat płci, rasy, koloru skóry, narodowości, wieku czy niepełnosprawności (żarty, docinki, kpiny, poniżające lub atakujące komentarze i gesty);

g) poniżające uwagi o wyglądzie Uczestnika;

h) ograniczanie możliwości awansu, przeniesienia czy rozwoju zawodowego ze względu na płeć, rasę, kolor skóry, narodowość, wiek czy niepełnosprawność;

j) wymaganie od Uczestnika wykonywania trudniejszych czy mniej satysfakcjonujących zadań celem zmuszenia go do zrezygnowania z uczestnictwa w aktywnościach organizowanych przez Stowarzyszenie.

4. Środowisko w miejscach aktywności organizowanych przez Stowarzyszenie. Osoby organizujące i kierujące aktywnościami organizowanymi przez Stowarzyszenie powinni informować wszystkich Uczestników o tym, że seksualne molestowanie w trakcie aktywności organizowanych przez Stowarzyszenie nie

będzie tolerowane. Wszyscy uczestnicy powinni unikać niepożądanych zachowań wobec współuczestników, które mogą być interpretowane jako molestowanie. Uczestnicy są zobowiązani zgłaszać wszelkie skargi w tej sprawie do członków zarządu Stowarzyszenia oraz do kierownika aktywności organizowanej przez Stowarzyszenie

5. Donoszenie o incydentach. Jeśli Uczestnik spotyka się z molestowaniem seksualnym, ze strony innego Uczestnika lub innej osoby, należy niezwłocznie podjąć następujące kroki:

- a) jasno wytłumaczyć, iż takie postępowanie jest obraźliwe;
- b) powiedzieć o incydencie odpowiedniej osobie; jeśli to możliwe, skarga powinna zostać złożona w formie pisemnej;
- c) omówić sprawy w sposób obiektywny i dogłębny oraz doradzić osobie składającej skargę, by nie dyskutowała o tym gdzie indziej, z uwagi na delikatny charakter sprawy; osoba, na którą złożona jest skarga, powinna zachować wszelkie informacje w ścisłej tajemnicy, chyba że ich wyjawienie jest konieczne do pełnego zbadania sprawy.

Wstępny raport należy następnie uzupełnić pisemnym oświadczeniem o incydencie i wskazać potencjalnych świadków.

6. Świadek osób trzecich. Wszyscy Uczestnicy będący świadkami zajścia o charakterze wyraźnego molestowania seksualnego w miejscu aktywności Stowarzyszenia są zobowiązani do sporządzenia sprawozdania z takich incydentów i przekazania go odpowiedniej osobie celem ich zbadania. Uczestnicy będący świadkami incydentów połączonych z wyraźnym molestowaniem w miejscu aktywności Stowarzyszenia są zobowiązani do poinformowania o takich incydentach członka zarządu Stowarzyszenia oraz do kierownika aktywności organizowanej przez Stowarzyszenie celem ich zbadania.

7. Zbadanie sprawy. Skargi w sprawie molestowania seksualnego powinny zostać właściwie zbadane. Ocena, czy dane postępowanie jest seksualnym molestowaniem, czy też nim nie jest, powinna zostać dokonana na podstawie niezbić ustalonych faktów. W ocenie, czy rzeczony postępowanie jest seksualnym molestowaniem, Zarząd Stowarzyszenia lub upoważniona osoba powinni dokonać przeglądu zdarzeń oraz kontekstu, w jakim doszło do incydentu.

8. Działanie. Jeśli molestowanie seksualne zostanie stwierdzone w sposób niepodważalny i jednoznaczny, Zarząd Stowarzyszenia powinien podjąć zdecydowane działania naprawcze. W zależności od kategorii czynu środki dyscyplinarne mogą być zróżnicowane - pisemne upomnienie, wykluczenie z

członkostwa w Stowarzyszeniu oraz wykluczenie z obecności i uczestnictwa we wszelkich aktywnościach organizowanych przez Stowarzyszenie. Zarząd Stowarzyszenia zakazuje brania odwetu na uczestniku za wniesienie skargi o molestowanie.

Zakaz ten w jednakowym stopniu odnosi się zarówno do uczestników, którzy zostali poszkodowani i wnieśli skargę, jak i do uczestników, którzy donieśli o fakcie związanym z molestowaniem seksualnym.

9. Stanowisko Zarządu. Zarząd Stowarzyszenia uznaje swoją odpowiedzialność wobec wszystkich uczestników za to, żeby w gronie uczestników nie dochodziło do przejawów dręczenia i molestowania seksualnego. Stara się zapewnić takie środowisko uczestnikom jawnie i jednoznacznie informując, że wszelkie przejawy molestowania stanowią pogwałcenie prawa i nie będą tolerowane przez Zarząd. Zarząd Stowarzyszenia stara się także zapobiegać napastowaniu i nękanii, publikując niniejsze zalecenia, stosując odpowiednie sankcje w przypadku niewłaściwych zachowań, a także informując uczestników o ich prawach do wnoszenia skarg na osoby, które napastują i nękają innych.

10. Postanowienia końcowe. Zarząd Stowarzyszenia zaleca podjęcie następujących działań, by w miejscu aktywności Stowarzyszenia nie było przypadków molestowania i aby nie dopuszczać do niewłaściwych zachowań:

- a) każdy uczestnik powinien zapoznać się z niniejszymi zaleceniami i procedurą wnoszenia skarg w przypadku molestowania;
- b) każdy uczestnik powinien potwierdzić (pisemnie lub elektronicznie przez Internet) zapoznanie się z niniejszymi zaleceniami i procedury wnoszenia skarg oraz zapoznać się z nimi;
- c) Osoby kierujące poszczególnymi aktywnościami Stowarzyszenia są osobami do których - obok członków Zarządu - mogą zwracać się ze skargą ci, którzy są napastowani oraz świadkowie molestowania.